



| Vorstand

Global production chains, relocation - challenges for trade unions under the regime of financial capitalism

**Discussion: „Globalisation, Employment and Income
Distribution: Empirical evidence and Policy Responses“**

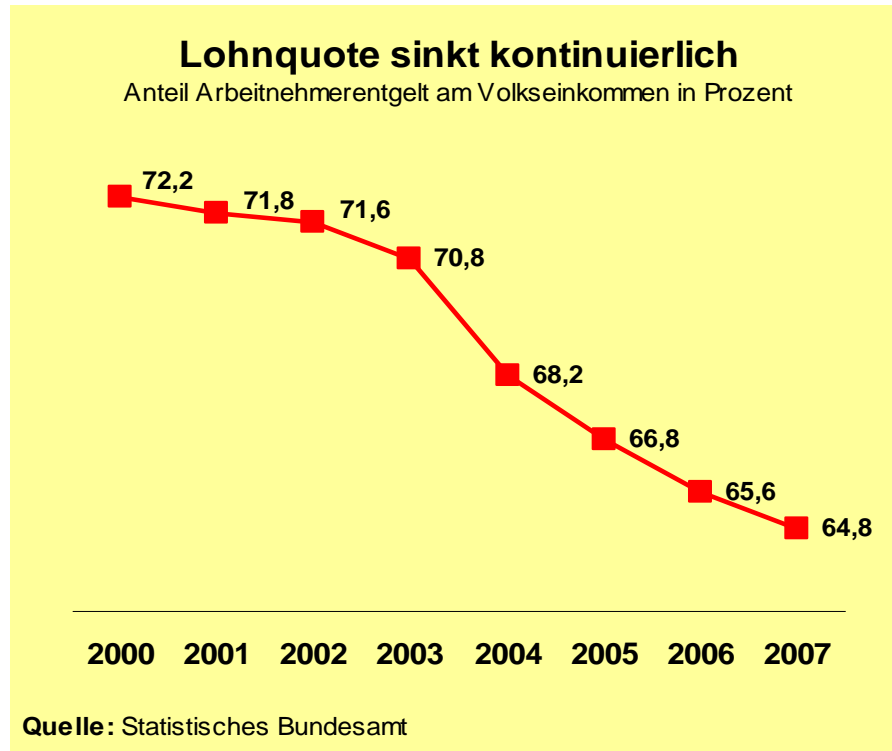
•

Dr. Margit Köppen

Accelerated decrease of the wage share



| Vorstand



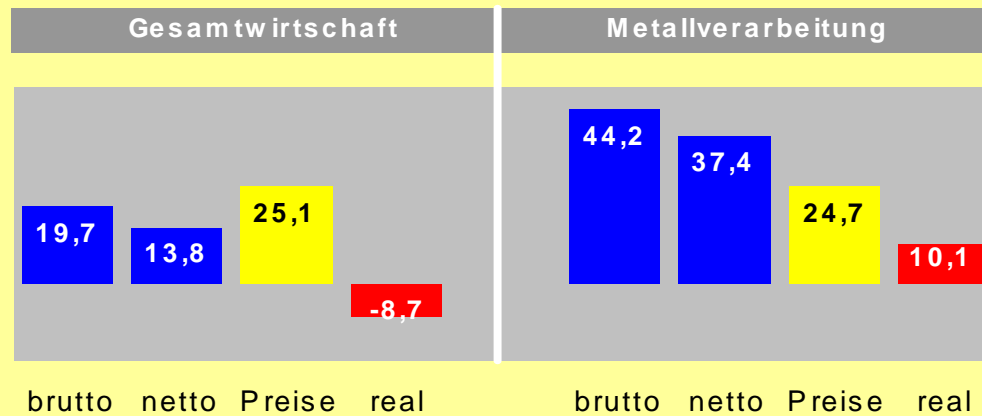
Real wage losses since 1993



| Vorstand

Die Entwicklung der Reallöhne je Arbeitnehmer

Veränderung 2007 gegenüber 1993 in Prozent

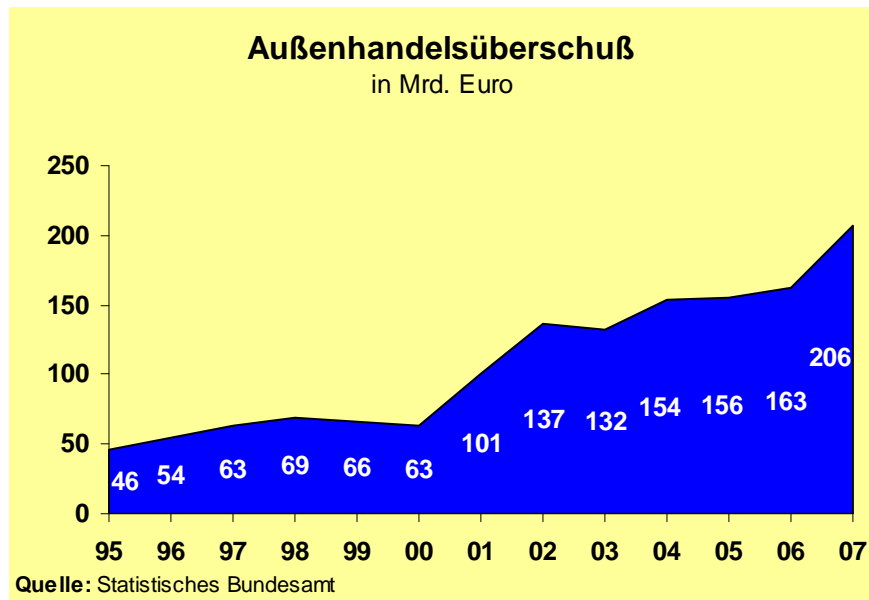


Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen

Increasing trade surplus



| Vorstand



➔ **The balance between labour and capital has shifted, pressures on workers become an everyday phenomenon:**

- Trade unions were forced into a defensive position

➔ **Causes:**

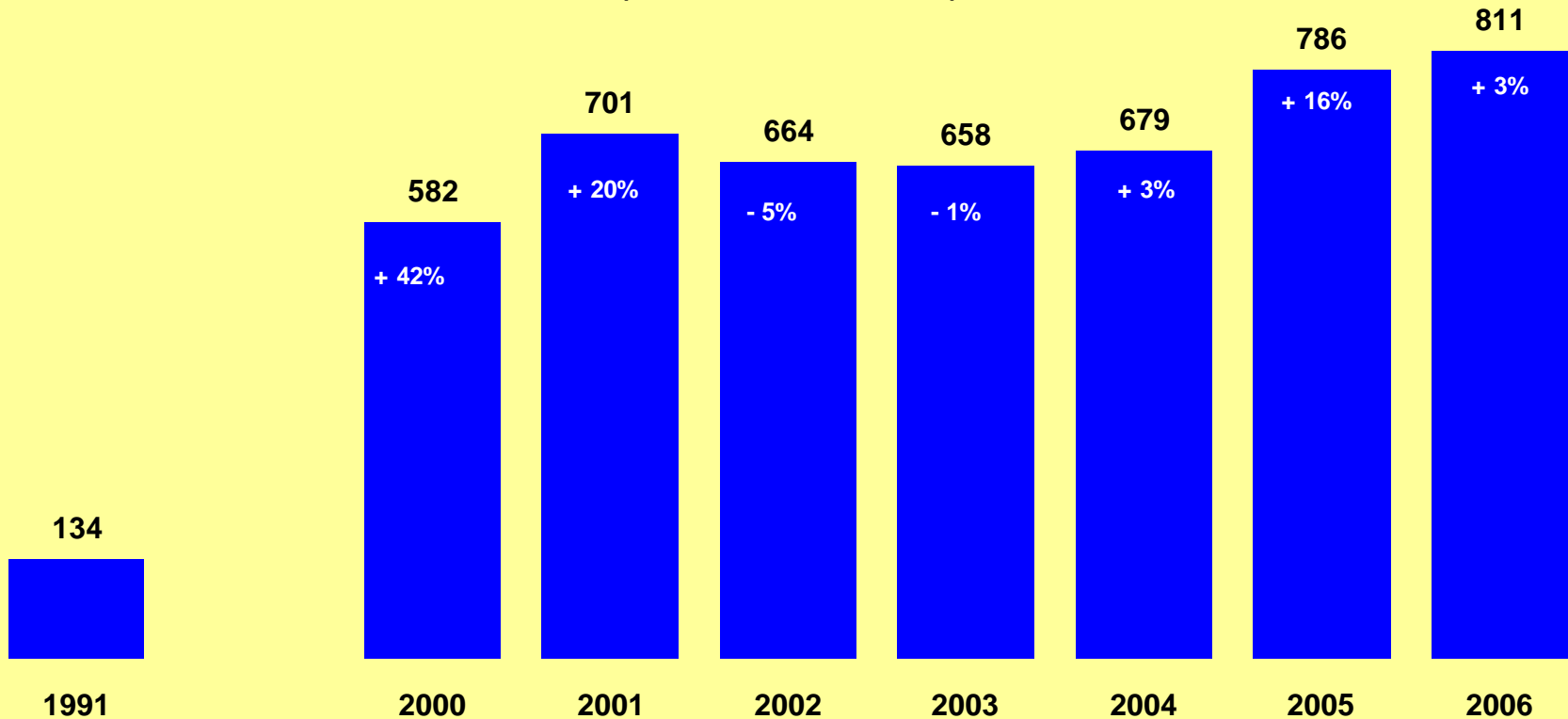
1. Restructuring as a reality at almost every location / internationalisation of production chains;
2. Job relocation and relocation threats;
3. Financial capitalism or shareholder capitalism, i.e.: Financial investors gaining the rule in industrial companies.

Deutsche Direktinvestitionen im Ausland



| Vorstand

Deutsche Direktinvestitionen im Ausland
(Bestände in Mrd. Euro)



durchschnittliche Veränderungsrate 1991 - 2006: 33,6 %

Quelle: Deutsche Bundesbank

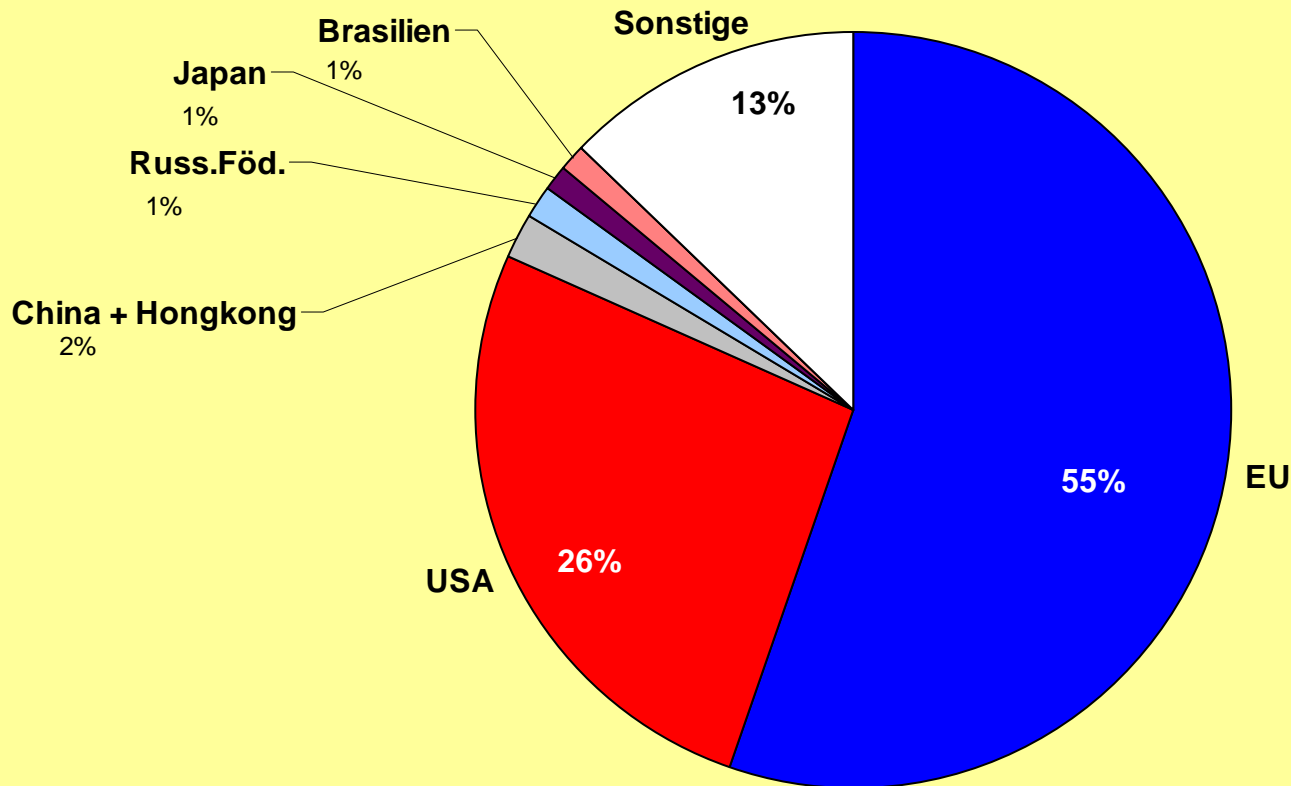
Deutsche Direktinvestitionen nach Regionen



| Vorstand

Deutsche Direktinvestitionen nach Regionen 2006

Anteile in Prozent



Quelle: Deutsche Bundesbank



Challenge No. 1: Global production chains

➔ Internationalisation of production chains: Consequences for German jobs:

- In main sectors such as the automotive industry and mechanical engineering FDI and trade increase go hand in hand;
- The creation of jobs in CEE countries was associated with job increase at home. Mutual trade and a prosperous economic environment provided improved employment opportunities also for German workers.
- But: jobs were lost in sectors and companies with poor innovation, little R&D and rather simple products. Example: 25.000 jobs were lost in the German **household appliances industry** between 1995 and 2005.

Germany	80,000	(1995)	55,000	(2005)
----------------	---------------	---------------	---------------	---------------



Challenge No. 2: Relocation threats

- ➔ Not every FDI transaction implies a relocation!
- ➔ The pure possibilities of relocation have led to massive blackmailing of workers and works councils with the aim to lower social standards.
- ➔ Plant closures and relocations do not occur any longer as accompaniment of structural crises but in profitable companies
 - Examples: Electrolux / AEG, Otis, Nokia, CNH construction machinery.

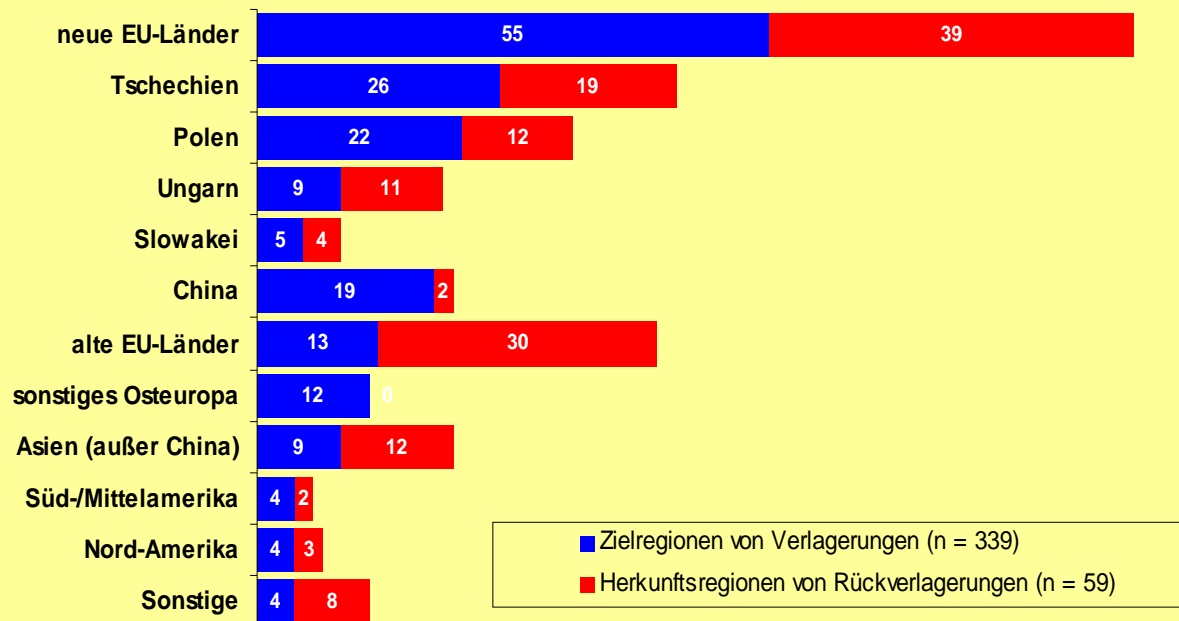
Produktionsverlagerungen



| Vorstand

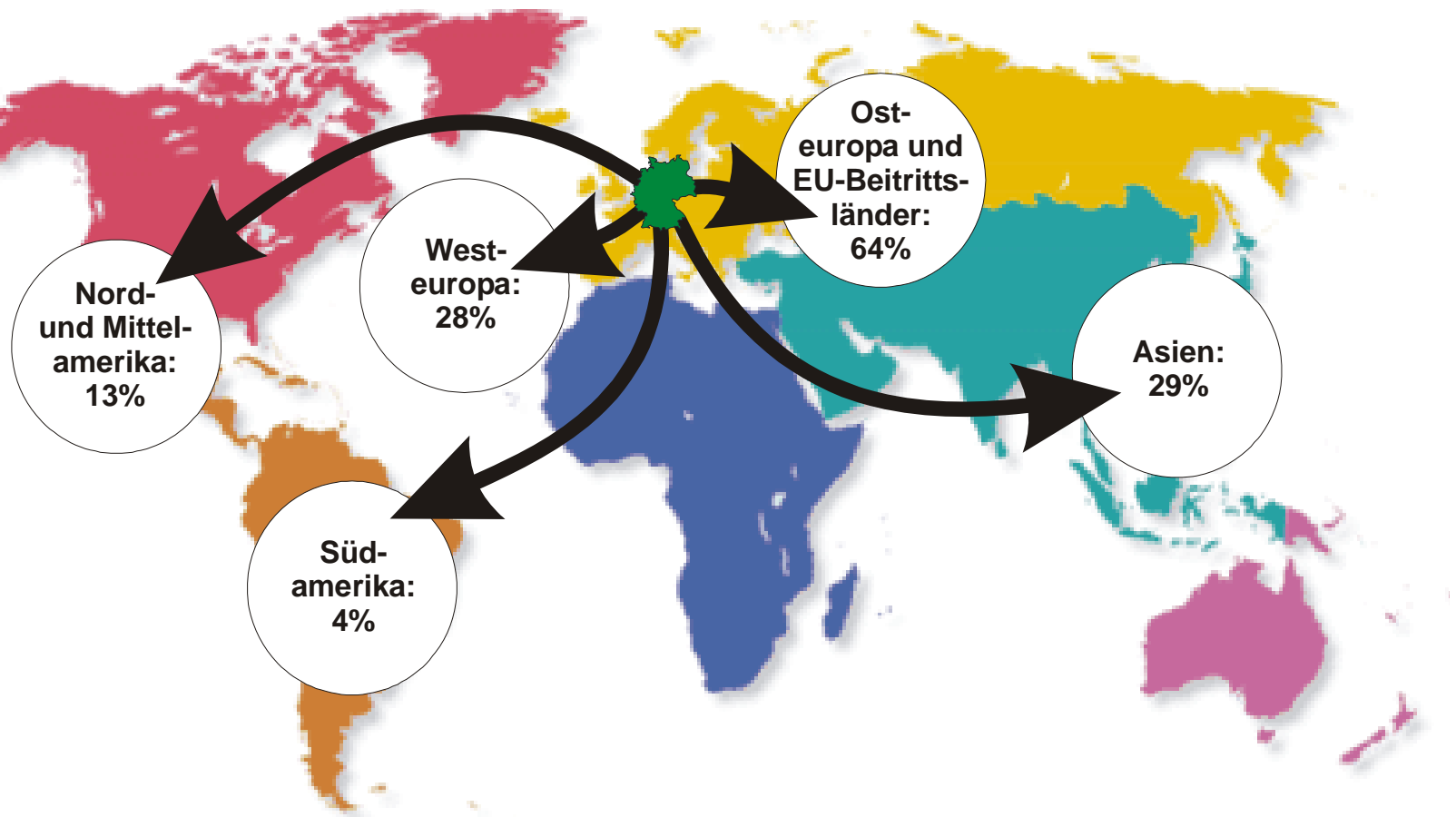
Zielländer von Produktionsverlagerungen und Herkunftsländer von Rückverlagerungen 2004 - 2006

Anteil Betriebe in %



Quelle: Fraunhofer ISI, "Modernisierung der Produktion 2006"

Zielregionen von Produktionsverlagerungen (Mehrfachnennungen)



Erhebung *Innovationen in der Produktion* 2003 (n =346), Fraunhofer ISI



Challenge No. 3: Financialisation

- ➔ **Production sites are looked at as financial investment in competition to other types of capital investment;**
- ➔ **Relocation is just one possibility of financial market oriented restructuring;**
- ➔ **“Alternative Investors” and shareholder value orientation are gaining the rule**
 - Private Equity Funds and Hedge Funds are gaining influence on the real economy. PE-Funds own approximately 6000 German companies.
- ➔ **Main trade union criticism with regard to PE:**
 - Very short investment period (7-3 years only);
 - Extremely high investment return expectations;
 - Very high leverage (70-90%); the debt is imposed on the portfolio company; “the company pays it’s own price”;
 - PE squeezes the industrial company;
 - Workers pay the bill.

➔ Collective Bargaining Policy

- **Solidarity in Europe instead of wage dumping!**
- **IG Metall focuses on EU-wide coordination rule of collective bargaining policy**
 - Wage Demands include at least increase of prices and productivity (macro economic dimension)
 - In the recent years IG Metall was able to fill out the macro economic wage formula
- **But in many others sectors the increase of wages was very weak – low domestic demand!**

Answer to profit-driven relocations

- **Inside company struggle for:**
 1. Aim is to preserve the location and save jobs: present alternative economic concepts;
 2. Negotiation of social plans;
 3. Strike for collective social agreements;
 - pursuing an extension of the employment period, training and re-qualification, monetary compensation.
- **Political campaigning for:**
 - Refunding of received subsidies in all cases of relocation;
 - No tax subsidies for relocation;
 - “Relocation tribute” I.e. the company shall share in the public costs of the unemployment it is creating.

➔ Put financial investors into chains!

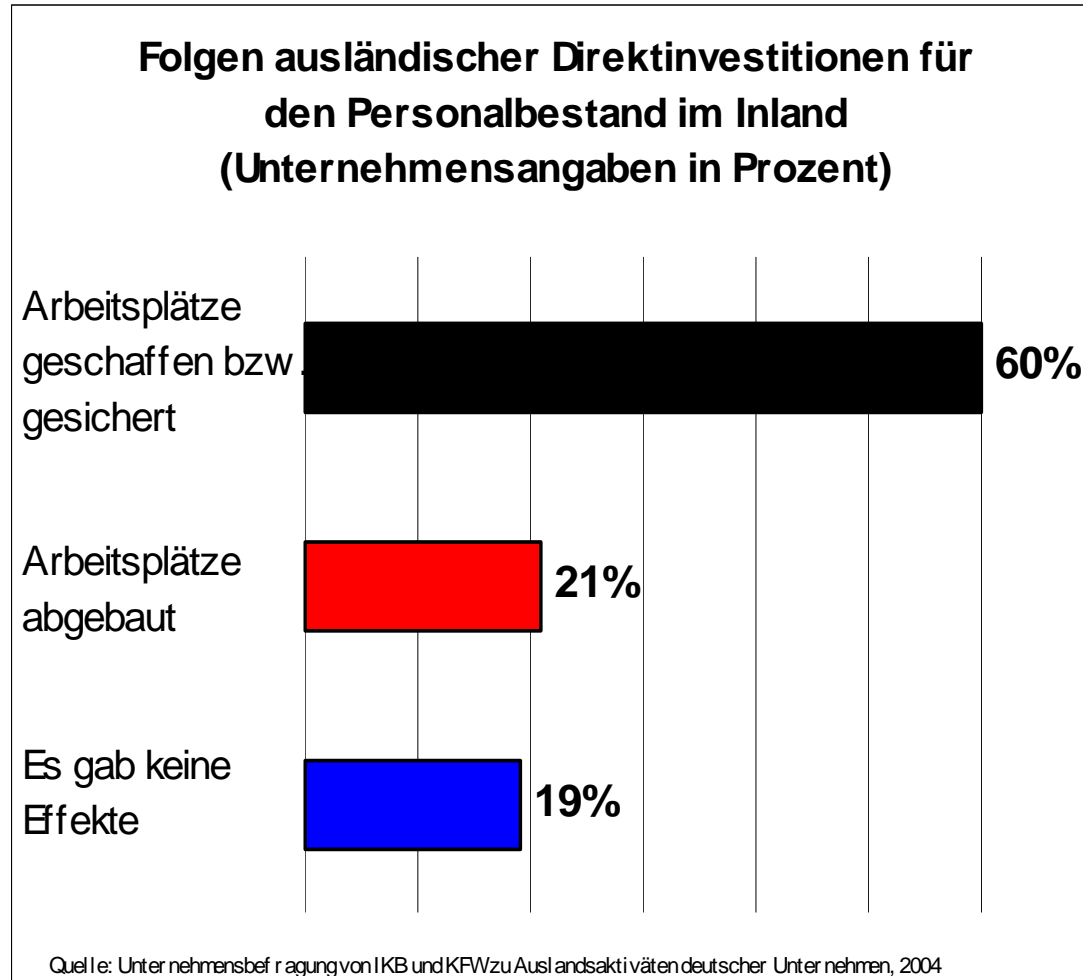
- **Political campaigning for:**

- Decrease of the debt burden of the portfolio company / minimum equity quota;
- Prohibition of credit financed recaps;
- A binding code of conduct;
- Higher taxation of PE funds;
- Economic co-determination in case of company take over (by financial investors).

- **Inside company struggle for:**

- Long term safeguard for the location and for employees in the case of a takeover by financial investors;
- IG Metall network for shop stewards in PE-owned companies.

Beschäftigungswirkungen



Auf den Punkt gebracht!



| Vorstand

- ➔ **Auslandsinvestitionen, Außenhandel und Verlagerungen sind im Rahmen globaler Wertketten immer stärker verwoben. Die Grenzen verschwimmen.**
- ➔ **Unter dem Strich ist Deutschland Gewinner der Globalisierung.**
- ➔ **Es gibt keinen massenhaften Exodus von Arbeitsplätzen. Aber circa 50.000 Arbeitsplätze werden pro Jahr verlagert.**
- ➔ **Der hohe Exportüberschuss der Metallindustrie entspricht rund 900.000 Arbeitsplätzen.**
- ➔ **Schrumpfende Märkte (z.B. Haushaltsgeräte) und wenig qualifizierte ArbeitnehmerInnen sind am meisten von Verlagerungen betroffen.**



Wo wir ansetzen:

- ➔ **Deutsche Politik auf Beschäftigung einstellen!**
- ➔ **Verlagerungsabgabe**
- ➔ **Globalisierung gerecht gestalten. Keine weitere Liberalisierung ohne globale Arbeitnehmerrechte!**
 - Arbeitnehmerrechte im Welthandel (WTO);
 - Regeln für multinationale Konzerne.



Politik auf Beschäftigung einstellen!

➔ Beschäftigungsfreundliche Makropolitik, u.a.

- Höhere öffentliche Investitionen;
- Forschungs- und Innovationsförderung,

➔ Bessere Qualifizierung, lebenslanges Lernen

➔ Sicherung der finanziellen Basis durch Ende des internationalen Steuerdumpings:

- Harmonisierte europäische Steuerpolitik;
- Weg mit den Steueroasen;

➔ Verlagerungen erschweren

Verlagerungsabgabe

**Die IG Metall fordert
„die Einführung eines Ausgleichs für Beschäftigungsabbau und
Verlagerungen
(„Ausgleichs- oder Verlagerungsabgabe)!**

Erklärung des Beirats der IG Metall vom 14.03.2006

Eigenschaften der Verlagerungsabgabe:

- ➔ **Beteiligung der Unternehmen an den gesellschaftlichen Kosten der Verlagerung;**
- ➔ **Entschädigung der Verlagerungsverlierer;**
- ➔ **Darf nicht auf Sozialplan- und auf Interessenausgleichsleistungen angerechnet werden;**
- ➔ **Soll für überbetriebliche Arbeits- und Beschäftigungsförderungsmaßnahmen zur Verfügung stehen**

Globalisierung gerecht gestalten!



| Vorstand

Kernarbeitsnormen der ILO durchsetzen!

1. Abschaffung aller Arten der Zwangsarbeit
2. Koalitionsfreiheit
3. Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen
4. Abschaffung der Kinderarbeit
5. Abschaffung von Diskriminierung im Arbeits- und Beschäftigungsverhältnis



Arbeitnehmerrechte weltweit durchsetzen!

•Wo und wie?

- ➔ **In der Welthandelsorganisation (WTO) und in den Handelsabkommen der EU**
- ➔ **Verbindliche Regeln für multinationale Konzerne**
- ➔ **Durch Internationalen Rahmenvereinbarungen (IRV) zwischen Multis und IG Metall / IMB**
- ➔ **Durch gewerkschaftliche Netzwerke im Konzern**

Die Welthandelsorganisation (WTO)



| Vorstand

- ➔ **149 Staaten sind Mitglied der WTO**
- ➔ **Die WTO hat durch die Abschaffung und Senkung von Zöllen das Gesicht der neoliberalen Globalisierung geprägt wie kaum eine andere Organisation.**
- ➔ **Bekannt geworden ist sie seit der WTO-Ministerkonferenz 1999 in Seattle, als es zu Massenprotesten unter Beteiligung der Gewerkschaften kam.**
- ➔ **Gegenwärtig läuft die sogenannte “Doha”-Verhandlungsrunde, die zur Zeit auf Eis liegt.**

Die Welthandelsorganisation (WTO)



| Vorstand

- ➔ **EU und USA versuchen mit aller Macht die Entwicklungsländer zu weiteren Öffnung ihrer Märkte für Produkte der Industrieländer zu zwingen.**
- ➔ **Ihre eigenen Agrarprodukte subventionieren sie dagegen weiter.**
- ➔ **Die IG Metall lehnt eine weitere Handelsliberalisierung ab, solange sich die WTO weigert, ihre Mitgliedstaaten auch auf die Einhaltung der Kernarbeitsnormen zu verpflichten.**

- ➔ **UN Global Compact**
- ➔ **OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen**
- ➔ **Ziel: Verbindliche, einklagbare globale Regeln**
- ➔ **Internationale Rahmenvereinbarungen mit der IG Metall oder den GUFs (Global Union Federations)**
- ***IG Metall Ziel: Internationale Rahmenvereinbarungen (IRV) mit den 25 größten deutschen Unternehmen abschließen***

Pflicht-Bestandteile von IRV (Mindestinhalte)

- **Kernarbeitsnormen der ILO**
- **Anwendungsbereich**
- **Information**
- **Berichterstattung / Überwachung**
- **Verpflichtung von Lieferanten (nach Möglichkeit)**



Aufbau von gewerkschaftlichen Netzwerken auf Konzernebene

- ➔ Im Rahmen von IRV sollten internationale Netzwerke zwischen betrieblichen Arbeitnehmervertretern (Betriebsräte und/oder betrieblich Gewerkschaftsvertreter) und den zuständigen nationalen Gewerkschaftsvertretungen aufgebaut werden.
- ➔ Je nach Anzahl der gesamten Konzernstandorte weltweit muss ggf. ein Schlüssel für die Vertretung einzelner Länder bzw. Regionen für internationale Netzwerktreffen aufgestellt werden.

Wozu dienen die Netzwerke?



| Vorstand

schwierige Tarifverhandlungen, Streiks, bei bekannt werden von gewerkschaftsfeindlichem Verhalten einzelner Geschäftsleitungen etc., zur gegenseitigen Unterstützung in „Problemfällen

zur Entwicklung von Konsultations- und Verhandlungsgremien der Arbeitnehmervertreter und Gewerkschaften gegenüber der Geschäftsleitung auf nationaler, regionaler und internationaler Ebene (insbesondere, wenn andere Strukturen nicht gegeben sind, wie z. B. EBR, WKBR etc.)